

## VERBALE CONSIGLIO DIRETTIVO DEL \_\_\_\_\_

Il giorno \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_ si è riunito il Consiglio Direttivo dell'ASD \_\_\_\_\_ presso la sede legale sita in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ per discutere e deliberare in merito al seguente

### ORDINE DEL GIORNO

1. Conferimento incarico del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della ASD \_\_\_\_\_
2. Adozione del Modello Organizzativo e di Controllo dell'Attività Sportiva
3. Varie ed eventuali.

Presiede la riunione il Presidente del Consiglio Direttivo, Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_, il quale verificata la presenza dei consiglieri:

1. \_\_\_\_\_;
2. \_\_\_\_\_;
3. \_\_\_\_\_;

Dichiara la riunione validamente costituita e atta a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

Il Presidente, con il consenso unanime dei presenti chiama a fungere da Segretario il Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_ che accetta.

Si passa alla disamina dell'ordine del giorno.

1. Conferimento incarico del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della ASD \_\_\_\_\_
2. Adozione del Modello Organizzativo e di Controllo dell'Attività Sportiva
3. Varie eventuali

In riferimento al 1 punto Il Presidente della Società Sportiva ha aperto la riunione e ha introdotto l'argomento in discussione, spiegando l'importanza della figura del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della ASD \_\_\_\_\_.

- Valutato il fatto il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, deve essere soggetto autonomo e possibilmente indipendente dalle cariche sociali e da rapporti con gli istruttori tecnici territoriali,
- che secondo le linee guida deve essere individuato tra i soggetti che hanno i requisiti di competenze e esperienza necessari per svolgere efficacemente questo ruolo cruciale ad essere opportunamente aggiornato e partecipare ai seminari informativi organizzati dalla Federazione Italiana Vela alla quale l'Associazione è affiliata,
- Che il dott. ... si è reso disponibile a ricoprire tale ruolo e ha prodotto il certificato del casellario giudiziale da cui si evince l'assenza di condanne e procedimenti.

Il consiglio ritenendo sussistenti, in capo al dott. .... i requisiti richiesti per la nomina di Responsabile Safeguarding, nomina il dott..... Responsabile Safeguarding con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi.

Il Responsabile sarà tenuto a consegnare il certificato del casellario giudiziale aggiornato ad ogni scadenza

Il Consiglio Direttivo approva all'unanimità dei presenti;

**Di conseguenza, il Presidente dichiara che il Sig. \_\_\_\_\_ è ufficialmente incaricato al ruolo di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/2024 al \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_**

La nomina del responsabile sarà immediatamente pubblicata sulla homepage dell’Affiliata e affissa presso la sede della medesima Associazione.

In riferimento al punto 2 dell’ODG il Presidente dell’Assemblea illustra il Modello Organizzativo ed il Controllo dell’Associazione che dopo condivisione con i Componenti del Consiglio Direttivo viene approvato all’unanimità –

Il MOG conseguentemente sarà pubblicato congiuntamente alla nomina del Responsabile Safeguarding sulla homepage dell’Affiliata e affissa presso la sede della medesima associazione.

Non essendoci altro da discutere, il Consiglio chiude i lavori alle ore \_\_\_\_:\_\_\_\_

Firmato: Presidente della ASD

Membro del Consiglio Direttivo o Persona Autorizzata